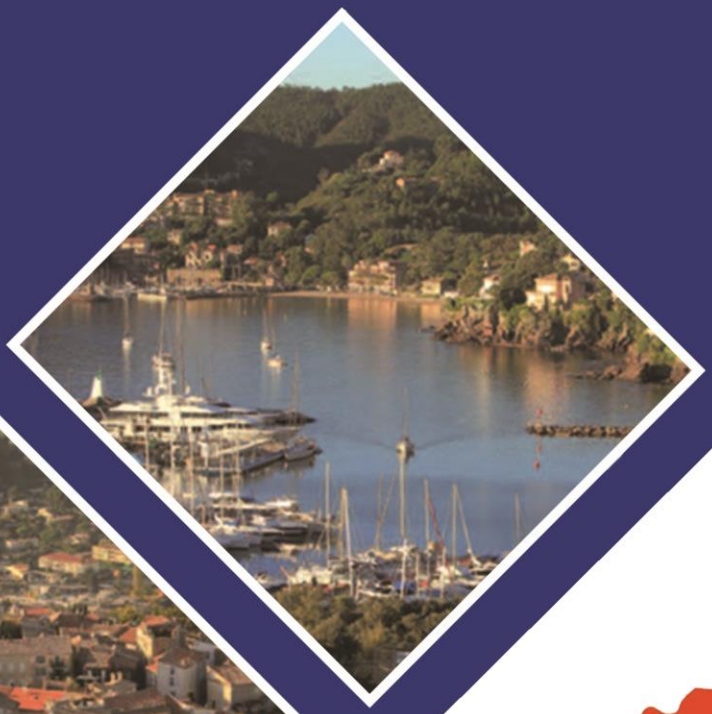
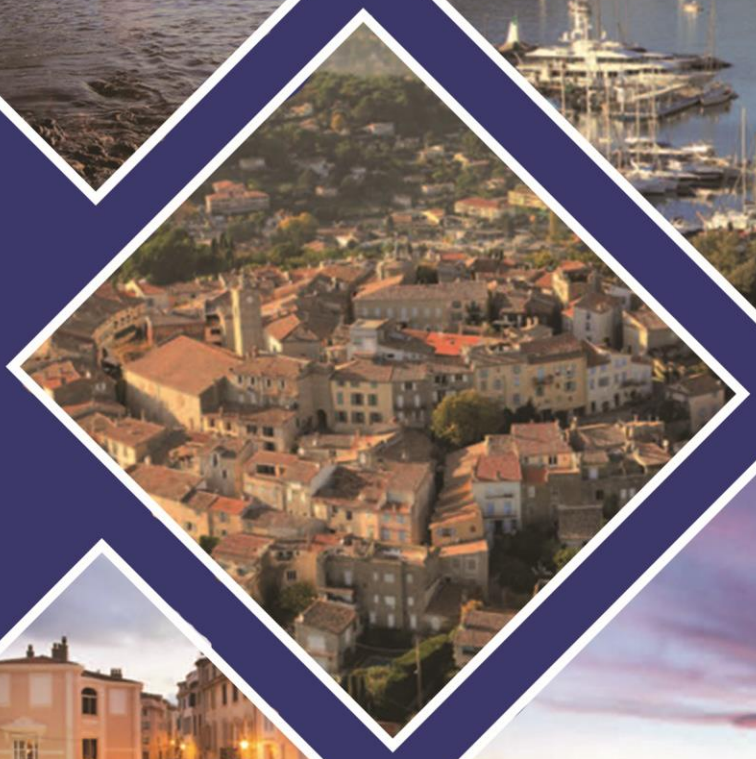
l'Europe s'engage en Provence-Alpes-Côte d'Azur avec le FSE

PLIE des Pays de Lérins





Rapport d'activité PLIE Cannes Lérins 2020

CANNES PAYS DE LÉRINS

DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES

RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

Emplitude

CHARTE de la diversité SIGNATAIRE

UNION EUROPÉENNE

Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

Edito

Quelques mots…

James THEIS, Président de l'association

« L'année 2020, la plus atypique que nous ayons vécue depuis de très nombreuses années, aura été l'occasion pour nous de tester notre adaptabilité, notre savoir-faire et notre capacité à se repenser.

Au-delà de notre volonté confirmée de ne surtout pas baisser les bras, nous avons fait le choix de nous projeter dans l'avenir. Nous avons, en équipe, travailler à l'évolution de notre projet associatif.

Notre ambition : rester sur ce territoire un acteur incontournable de l'accompagnement à l'emploi des plus en difficulté.

*Notre nouvelle appellation, **1PACTE EMPLOI**, choisie par l'ensemble de nos collaborateurs lance sur notre territoire une démarche de réflexion collective (collaborateurs, partenaires, financeurs, entreprises…) qui permettra j'en suis certain d'agir plus efficacement pour l'Emploi et pour l'Entreprise sur le territoire Cannes Lérins. »*

Apolline CRAPIZ, Présidente du Comité de Pilotage du PLIE Cannes Lérins

« Le plan local pour l'insertion et l'emploi à l'initiative de Cannes Lérins, cofinancé par l'Europe, l'Etat, le département des Alpes Maritimes et la Région SUD, a produit en 2020 des résultats plus que satisfaisants au regard du contexte économique auquel nous avons été confronté.

Ces résultats ont permis d'atteindre et même de dépasser les objectifs du protocole du PLIE pour la période 2018-2020.

C'est pour ces raisons qu'un nouveau protocole 2021-2024 vient d'être signé avec des objectifs de retour à l'emploi tout aussi ambitieux.

La réussite de ce nouveau programme est possible avec les soutiens financiers de nos partenaires et la mise en place d'actions innovantes associant les acteurs emploi et économique du territoire.

Je tiens à saluer le travail efficace du personnel du PLIE pour leur professionnalisme et leur réactivité. »

Sommaire

L'accompagnement 2020

Les actions au service des parcours et du territoire

Les partenariats

La relation entreprises

Un accompagnement malgré la crise sanitaire

Bilan de la programmation 2018-2020

Perspectives 2021 - 2024

Les visages du PLIE

L'accompagnement 2020
Quelques chiffres

Les personnes accompagnées en 2020

En 2020, 726 personnes ont été accompagnées. Une majorité des publics est féminin (59,3%) et est marquée par une demande d'emploi des + de 45 ans (36,20%).
Un niveau de qualification majoritairement infra ou égal à 5 (54.5%). Nous pouvons noter une augmentation de 3 points des niveaux IV et + par-rapport à l'année 2019 .
69.1% perçoivent le RSA (+7 points/2019) et 5% des publics ont plus de 60 ans.

726 dont **321** nouvelles entrées

Répartition par critère

RSA 502 (69,1%)
DELD 190 (26,1%)
Autres 30 (4,1%)
TH 4 (0,5%)

Répartition par niveau de qualification

I II III 171 (23,5%)
IV 159 (21,9%)
V Vbis VI 396 (54,5%)

Répartition par sexe

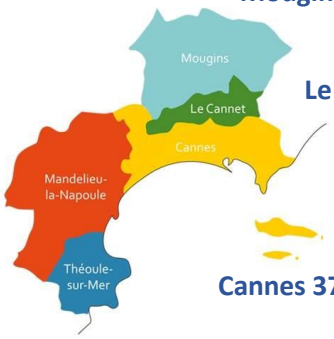
Femmes 431 (59,3%)
Hommes 295 (40,6%)

Répartition par âge

Moins de 26 ans 7 (1 %)
26 à 44 ans 417 (57,7%)
45 à 59 ans 265 (36,2%)
60 ans et plus 37 (5,1%)

Répartition par commune

Mougins 66 (9,1%)
Le Cannet 190 (26,2%)
Mandelieu la Napoule 90 (12,4 %)
Théoule-sur-Mer 7 (1 %)
Cannes 373 (51,3%)



L'accompagnement 2020
Un accompagnement de proximité

C'est un accompagnement sur mesure avec un nombre limité de participants suivis par chaque référent (environ 90 participants). L'accompagnement global de la personne, individuel et personnalisé s'effectue en réseau avec les acteurs du territoire, sans limite de durée, en articulant des actions individuelles et collectives. Il est important que chaque parcours soit adapté au besoin de la personne, avec des rendez-vous fréquents jusqu'à l'accès à l'emploi et pendant les 6 premiers mois dans l'emploi pour garantir l'insertion durable.
Cet accompagnement prend en considération tous les éléments de domaines périphériques à l'emploi (logement, santé, mobilité…).

Depuis plusieurs années, le PLIE intervient sur l'ensemble du territoire dans plusieurs structures. Cette variété de structures permet à l'équipe de référents de parcours de partager au sein de leurs équipes locales, des connaissances, des compétences, des outils et des expériences multiples qui enrichissent en permanence leurs pratiques.

CCAS de Mougins

Les FADES

Pôle Emploi Le Cannet

Fondation de Nice

CCAS de Cannes

CCAS de Mandelieu la Napoule

Ville de Mandelieu la Napoule

CCAS de Théoule-sur-Mer

MJC CS cœur de Ranguin

Espace Frayère

Siège : PLIE Cannes Lérins

Témoignage d'Aynur Oguz, Référente de parcours

« Mon rôle en qualité de référente de parcours est d'établir un diagnostic de la situation sociale et professionnelle de la personne, d'identifier ses problématiques liées à l'emploi afin de lui proposer un accompagnement adapté avec des étapes de parcours qui vont lui permettre de lever les freins et d'aller vers un emploi durable, une formation qualifiante ou diplômante ou de créer son activité. Parmi les problématiques liées à l'emploi, j'ai pour mission transversale de travailler sur la thématique du logement afin d'améliorer son accès et d'informer le public sur ses droits.
J'ai l'opportunité de pouvoir recevoir le public dans les bureaux de réception du CCAS de Cannes avec qui je travaille régulièrement sur la levée des freins sociaux de nos participants. Avec mes collègues, nous œuvrons aussi à l'accompagnement vers l'accès à la culture et au sport. Pour ce faire, nous nous appuyons sur l'engagement de nos partenaires qui mettent à disposition de nos participants des places gratuites.

L'accompagnement 2020
Un accompagnement renforcé

Un accompagnement pour la levée des freins à l'emploi

L'accompagnement PLIE permet la levée des freins à l'emploi. Le diagnostic de la situation des participants a permis d'identifier 609 freins à l'emploi sur l'année 2020.

6 grands domaines : 440 freins identifiés

Santé 125

Mobilité 102

Professionnel 70

Logement 61

Financières 46

Familiale 36

Les étapes de parcours

Etapes de Parcours 1174

dont

Emploi 327

Formation 104

Création d'entreprises 51

Les sorties

Sorties : 272

Sorties positives : 129

Taux de sorties positives : 47,5%

Les actions au service des parcours et du territoire

Soirée de la Réussite
21 Janvier 2020

- 5 témoignages
- 70 participants (demandeurs d'emploi, partenaires, entreprises, élus)

Rencontrez un DRH et un Coach
14 Février 2020

- 79 entretiens conseils
- 54 participants
- 20 DRH et Coachs

Forum Services à la personne
6 Février 2020

- 29 entreprises
- 80 offres d'emploi
- 200 visiteurs

Rendez-vous de la formation et de l'emploi
12 mars, 22 septembre, 13 octobre, 15 décembre 2020

- 96 participants
- 12 organismes de formation

Défi Emploi
13 Février 2020

- 180 participants
- 302 promesses d'offres
- 1103 entreprises visitées

Job café
15 Octobre 2020

- 5 entreprises
- 17 participants
- 37 mises en relation

Témoignage de Virginie De Saint Luc, Responsable Pôle Animation

« Le PLIE, c'est un ensemble de partenaires avec lesquels on travaille en réseau...On crée des synergies, on monte des projets communs, on mutualise nos ressources pour construire des parcours cohérents et amener les personnes à réaliser leurs projets professionnels et ...de vie. Les soirées de la réussite que nous organisons sont de belles illustrations de ces parcours et de ce maillage territorial construit au fil des rencontres et des projets. L'essence même du PLIE, c'est le développement de projet de territoire en lien avec les besoins du public, encore plus fragilisé cette année au vu du contexte sanitaire...Malgré ce contexte, nous avons maintenu notre mission d'accompagnement pour apporter tout notre soutien, notre bienveillance, notre écoute et des propositions d'emploi, de formation au service des plus démunis. »

Les actions au service des parcours et du territoire

Les ateliers collectifs

Ateliers numériques

Les ateliers numériques permettent aux participants d'apprendre à se servir d'un ordinateur sous ses formes basiques (découverte de Windows, recherches internet, mailing avec pièce jointe, …) mais également pour la création de CV, se servir de son espace Pôle Emploi et être visible par des recruteurs. Ces ateliers de 3 heures ont été créés pour répondre aux besoins des participants touchés par la fracture numérique et permettre de renforcer leur recherche d'emploi qui aujourd'hui se passe à 71% sur internet.

67 Participants

33 Ateliers

Itinéraires Emploi «Evénementiel»

Un module d'accompagnement collectif de 10 semaines a été proposé aux demandeurs d'emploi issus des quartiers prioritaires de la ville, pour qui l'accès à l'emploi est plus compliqué qu'ailleurs.

10 Participants

8 Femmes

2 Hommes

7 Habitant les QPV

4 Parrainages

4 Intervention d'entreprises

3 Retours à l'emploi

2 Entrées en formation

Ateliers «Se préparer à l'emploi»

Après avoir recensé les besoins de nos participants, nous avons créé des ateliers spécifiques sur les thématiques suivantes :

- Valoriser mes atouts personnels et professionnels
- Organiser ma recherche d'emploi
- Lever les idées reçues sur les seniors
- Valider un projet professionnel réaliste et réalisable
- Me préparer à l'entretien d'embauche

5 Ateliers

12 Participants

Témoignage de Marie-Agnès Collin, Chargée de projets et Animatrice d'Ateliers Collectifs

« Ma mission au sein du PLIE Cannes Lérins est de proposer des ateliers ainsi que des modules intensifs de plusieurs semaines répondant aux besoins de nos participants.
Valorisation de ses compétences, définition d'un projet professionnel, connaissance de son territoire, optimisation de sa communication, préparation à l'entretien d'embauche, telles sont les thématiques régulièrement abordées durant les actions collectives. »

Les actions au service des parcours et du territoire

Le PLIE intervient sur les quartiers politique de la ville de Ranguin et de la Frayère en proximité grâce à ses permanences à l'Espace Frayère Ville de Cannes et au sein de la MJC CS Coeur de Ranguin.
Ces interventions représentent 1.5 équivalent temps plein et ont permis en 2020 l'accompagnement au plus près de leur domicile de 57 habitants de ces quartiers.
Au delà de l'accompagnement PLIE, des actions d'animation emploi ont été proposées tout au long de l'année, via la mise en place d'un Forum sur les métiers de la santé et de l'aide à la personne, ou bien l'organisation de Rendez-vous de la Formation et de l'emploi sur des métiers particulièrement en tension....
Le PLIE est aussi à l'origine d'actions spécifiques d'accompagnement comme la mise en place d'un Itinéraires Emploi spécial quartier politique de la ville , et a favorisé l'animation de la clause sociale sur les nouveaux marchés publics initiés dans le cadre du nouveau projet de rénovation urbaine de Cannes Frayère.

57
Personnes accompagnées

45
Sur les quartiers de Ranguin et la Frayère

12
Sur le quartier de St Pierre au Cannet

36
Femmes

21
Hommes

27
Sont sortis du dispositif dont 16 sur une sortie positive

Taux de sortie positive
60 %

Témoignage de Jean Paul Munoz, Directeur de la MJC CS Coeur de Ranguin

« L'action du PLIE Cannes Lérins fait partie intégrante du projet social de l'association MJC CS Cœur de Ranguin.
Issue du diagnostic initial réalisé lors de l'agrément « centre social » de notre structure. Il agit sur la redynamisation des actions d'insertion, d'inclusion sociale dans ce quartier QPV de la ville de Cannes.
Depuis 2009 le partenariat entre ces deux structures permet la mise en place d'actions adaptées et efficientes concernant les publiques visées.
La permanence régulière au sein du centre social ancre efficacement l'action sur le territoire. »

Les partenariats

Le chantier d'insertion Résines Estérel Azur a réouvert ses portes et mis son savoir faire au service du territoire et de ses habitants pour confectionner des masques en tissus "Made in Cannes".

Une partie des salariés du chantier a ainsi volontairement repris son poste pour participer activement aux efforts initiés par les communes de la Communauté d'agglomération Cannes Lérins dans la fabrication de masques à destination de tous les habitants.

Une action qui a été saluée par les Maires de Cannes et de Mandelieu La Napoule lors de leur visite sur place le mercredi 15 avril 2020.

Témoignage de Jean Evesque, Directeur adjoint de Résines Estérel Azur

« En Mars, seulement 15 jours après le début du confinement, débutent les premiers échanges téléphoniques entre la direction et l'encadrant technique afin d'organiser la reprise anticipée de l'activité au sein de l'atelier. L'objectif est de monter « en urgence » une équipe pour la confection de masques, mais dans ce climat sanitaire inédit les questions sont nombreuses. Nous nous trouvons devant un véritable défi : organiser l'atelier dans le respect des règles sanitaires, mettre en place une chaine de production textile avec seulement la moitié du matériel nécessaire, acheter les matières premières qui se font de plus en plus rares auprès de fournisseurs hyper sollicités et surtout reconstituer une équipe « volontaire » dans un contexte à risque et donc anxiogène. Le 13 avril l'atelier est réorganisé par l'équipe permanente pour l'accueil de 8 salariés en insertion et 2 de plus la semaine suivante. ***Sur les 10 salariés, 8 étaient demandeurs d'emploi du PLIE****. Tous se mobilisent avec conviction et efficacité pour produire à la chaine des dizaines de milliers de masques pour la ville de Cannes et de Mandelieu, l'hôpital de Grasse …. Puis plus tard pour les équipes du Plie, Les Epide de Marseille et de Paris, le réseau national Résilience et beaucoup d'autres associations … L'équipe travaille d'arrache-pied pendant plusieurs semaines pour produire le plus de masques possibles alors qu'une partie du monde dont la France est à l'arrêt, avec une certaine fierté d'être reconnu en particulier lors d'une visite du maire de Cannes et de Mandelieu, comme un véritable acteur économique engagé sur le champ de l'insertion et mobilisé en temps de crise. »*

Nos autres partenariats

Malgré le contexte sanitaire, nous avons continué, lors de nos réunions d'équipe à tisser des liens privilégiés avec les partenaires du territoire pour répondre aux besoins des personnes accompagnées.

Différentes interventions :

Sur le volet social : Action Logement, Mobilis sur la question de la mobilité, la CARSAT pour la retraite, du soutien psychologique avec ARPAS.
Sur le volet emploi : des actions de remobilisation comme proposées pour l'UFCM, le CFA de Carros, le CREPI
Sur le volet de la création d'entreprise : avec l'ADIE

La relation entreprises

Le PLIE développe des relations de partenariat avec les entreprises du bassin afin d'optimiser ses placements. Les consultants entreprises proposent aux entreprises une offre de services en terme d'aide au recrutement.

336

Visites entreprises

485

Offres d'emploi traitées

Le Service Entreprise +

DÉPARTEMENT DES ALPES-MARITIMES

Afin de soutenir les entreprises impactées par l'épidémie actuelle, le département a mis en place une structure (services entreprises +) afin d'aider les entreprises dans le cadre **du Plan Agir pour l'Emploi**. Notre équipe est composée de 4 consultants au sein de la Fondation de Nice et du PLIE Cannes Lérins pouvant :

- Intervenir en proximité afin de répondre à un besoin en ressources humaines,
- Créer du lien, un réseau de ressources territoriales afin de valoriser votre entreprise auprès des actifs du territoire,
- Aider à recruter / sourcer efficacement
- Accompagner les entreprises dans la mise en place du contrat aidé : CUI (contrat unique d'insertion) RSA

COM'BY School

Témoignage Michaël Tounsi, Directeur de l'agence de communication Com 'By School

«Nous avions besoin de recruter une téléprospectrice pour compléter l'équipe et le PLIE que nous connaissions déjà suite à de précédents recrutements nous a conseillé de faire des démarches afin de pouvoir bénéficier d'une aide du Département de 497 euros durant les douze premiers mois suite à un recrutement d'un demandeur d'emploi au RSA.
Le PLIE nous a aidé pour les démarches, ce qui a facilité le recrutement. »

La relation entreprises

Le Parrainage

Les parrains sont des chefs d'entreprises ou cadres dirigeants en activité qui interviennent dans le parcours du participant en lui proposant des entretiens relais de conseils et un appui dans la recherche d'un emploi.

76 Parrainages réalisés

49 Parrains mobilisés

Témoignage de Fatou Barry, Animatrice parrainage au PLIE Cannes Lérins

« J'ai souhaité participer à l'aventure du parrainage avec le PLIE car il permet d'aider et d'accompagner les demandeurs d'emploi dans la réalisation de leurs projets professionnels en les intégrant dans le monde des entreprises.
La période de la crise sanitaire a été compliquée et a nécessité un changement dans nos habitudes. Nous avons dû nous adapter à la situation, en proposant plus de rendez-vous en visioconférences, en favorisant le contact téléphonique et en ciblant d'autres secteurs d'activités moins touchés par la crise. Les mesures de sécurité imposées par le gouvernement ont été appliquées lors des contacts physiques qui ont néanmoins pu être gardés.
C'est une joie et une fierté que de pouvoir apporter ma pierre à l'édifice et d'occuper ce poste riche en émotions et en relation humaine.»

La clause sociale dans les marchés publics

En 2020, la clause sociale a permis à **239** demandeurs d'emploi en difficulté de retrouver une activité professionnelle. Au total, la clause sociale a généré **75 246** heures de travail à travers **95** marchés.

Maitre d'ouvrage	Nombres heures réalisées
Abbaye de Lérins	169,00
Ministère de l'intérieur	345,00
SNCF	575,00
SGAMI	660,00
CCI Nice Côte d'Azur	1 166,50
3F immobilière méditerranée	1 193,68
Office HLM de Cannes et Rive droite du var	1 522,75
LOGIREM	1 535,75
Ville de Mandelieu	2 669,50
Communauté d'Agglomération Cannes Lérins	6 918,55
SMED (syndicat mixte d'élimination des dé0chets)	15 422,50
Ville de Cannes	43 068,39
Total	**75 246,62**

CANNES PAYS DE LÉRINS

Témoignage de Béatrice Buselli, Directrice de la commande publique

« Nous travaillons de façon très collaborative avec le PLIE pour la mise en place des clauses sociales. *Le PLIE intervient dès que nous le sollicitons dans l'élaboration de nouveaux dossiers afin que nous établissions le nombre d'heures pour enfin retourner vers le service opérationnel pour pouvoir mener le projet à bien. Il gère la construction du dossier ainsi que l'intégralité du suivi des clauses sociales sur le site, ce qui rassure le service opérationnel. Nous sommes sur un bassin économique, où la commande publique à toute sa place. Ainsi les clauses permettent d'être un plus en intégration de personnels et rendre le terrain économique viable. »*

La relation entreprises

Le Label Empl'itude

Empl'itude est le premier label territorial pour l'emploi. Il distingue les bonnes pratiques des entreprises en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle à partir d'un référentiel AFNOR.
En 2020:

- Organisation de 2 jurys de labellisation (3 nouvelles entreprises labellisées et 1 renouvellement)
- Organisation de 2 Club Empl'itude

Ils sont labellisés !

VEOLIA

Témoignage d'Annie Breugnot, Responsable Ressources Humaines chez Veolia Eau

« Nous avions envie de mettre en avant et faire reconnaître les valeurs de l'entreprise en matière de Responsabilité Sociétale, promouvoir les activités et les métiers de VEOLIA auprès des jeunes publics ou publics en recherche d'emploi quelque soit leur parcours initial.
Cela nous permettra de construire des partenariats durables avec les écoles, les centres de formation et les partenaires locaux du monde du travail et être identifié comme acteur référent en matière de pratiques de recrutement, de formation et d'intégration pour ses ''bonnes pratiques''. »

S'adapter à la crise sanitaire

Avec la décision de confinement du pays en raison de la pandémie, le PLIE a complètement dû repenser son organisation à partir du 17 mars et ce pour une durée indéfinie.

Un accompagnement en mode télétravail du jour au lendemain a dû être organisé pour l'ensemble des salariés et des missions.
Cette mutation a été facilitée par un équipement informatique et téléphonique adapté à la situation.
La priorité a été de prendre contact avec chaque participant PLIE afin de maintenir le suivi et continuer à progresser sur le parcours d'accompagnement professionnel, c'est ainsi que durant cette période de confinement renforcé **1802 contacts de suivi** ont été réalisés.
Maintenir la relation avec les acteurs économiques et l'ensemble de nos partenaires a été possible grâce à notre action de suivi avec **649 contacts entreprises.**
Des actions récurrentes comme le parrainage ont été maintenues grâce au développement du distanciel et l'apprentissage par nous, nos partenaires et nos participants de la visioconférence.
Cette adaptation a dû se faire aussi au moment du déconfinement avec la mise en place de règles sanitaires nouvelles au sein de nos locaux afin de pouvoir reprendre l'accompagnement en présentiel. L'ensemble des salariés ont su rapidement intégrer ce nouveau protocole et l'appliquer scrupuleusement, sécurisant ainsi notre action en direction de nos publics et nos partenaires.

Témoignage d'Alexandre Appolonia, Chef de projet du PLIE Cannes Lérins

« Vivre une expérience comme celle que nous avons vécue à partir du mois de mars 2020 n'est pas une situation à laquelle nous étions préparé... nous éloigner de nos participants, de nos partenaires, quitter le terrain pour du travail en distanciel ne fait pas du tout partie de notre ADN... aussi chaque décision qu'il nous a fallu prendre a eu pour objectif de ne surtout pas briser le lien avec des publics déjà très fragilisés et même de démarrer de nouveaux parcours....j'ai pu au travers de nos actions mesurer l'énergie, la solidarité et l'engagement de l'ensemble des membres de notre équipe..... Une épreuve qui s'est transformée en preuve que nous étions capable de répondre à ce type d'enjeu. »

Bilan de la programmation 2018-2020

En quelques chiffres

De 2018 à 2020, **1362 personnes** ont été accompagnées. Une majorité du public féminin (57,7%), marquée par une demande d'emploi des + de 45 ans (49.2%) et un niveau de qualification majoritairement infra ou égal à niveau 5 (58,5%).

65,5% perçoivent le RSA et + de 8% des publics ont plus de 60 ans.

1362
Personnes accompagnées

489
Sorties positives soit 122% de nos objectifs

54 %
Sorties positives

1178
Contrats de travail signés

244
Formations

96
Créations d'entreprise

696
Entreprises clientes

5004
Etapes de parcours

16,2 mois
Parcours moyen

Les perspectives 2021 - 2024

Le PLIE a validé un nouveau protocole d'engagement multi partenarial pour la période 2021-2024.
Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi à l'initiative de la communauté d'agglomération Cannes Lérins est soutenu par le département des Alpes Maritimes, le Conseil Régional Provence Alpes Côte d'Azur, l'Etat et l'Europe.

Ce renouvellement s'appuie à la fois sur les résultats positifs de la dernière programmation avec l'atteinte des objectifs fixés mais se justifie aussi par la nécessité pour le territoire de maintenir cette action en complément des autres actions pour l'emploi.

Ce nouvel engagement fixe des objectifs ambitieux dans un contexte économique incertain en raison de la situation sanitaire que nous connaissons depuis le début de l'année 2020.

1600

Accompagnements

500

Sorties sur un emploi durable ou une formation

Pour ce qui concerne l'évolution de notre programmation, les axes prioritaires sur lesquels se concentrera le PLIE sont :
- le développement des partenariats locaux
- le développement de la clause sociale dans les marchés publics
- l'essaimage du Label Empl'itude sur notre territoire
- l'animation de l'économie sociale et solidaire sur notre territoire
- l'ingénierie et l'innovation en matière d'inclusion professionnelle

Les visages du PLIE

Une équipe d'accompagnement et de suivi des parcours

Virginie DE SAINT LUC
Responsable Pôle Animation des Parcours

Fanny DUFOUR
Chargée d'accueil

Anne BALITRAN
Assistante Pôle Animation des Parcours

Marie-Agnès COLLIN
Chargée de projets et Animatrice d'Ateliers Collectifs

Aynur OGUZ
Référente de Parcours
CCAS de Cannes

Célia MOLINARI
Référente de Parcours
PLIE

Yves PIETRZAK
Référent de Parcours
Espace Frayère

Karine MADKOURI
Référente de Parcours
PLIE

Céline VIALA
Référente de Parcours
PLIE

Sandrine MARCIANO
Référente de Parcours
MJC CS Cœur de Ranguin

Meral ALDEBERT
Référente de Parcours
Fondation de Nice

Claire DANG
Référente de Parcours
CCAS de Mougins
Pôle Emploi Le Cannet

Corinne BOURLAT
Référente de Parcours
CCAS de Mandelieu
Mairie de Mandelieu
CCAS de Théoule-sur-Mer

Une équipe en charge de la relation avec les acteurs économiques

Stéphane ZORZIT
Responsable Relation Entreprises

Séverine CALAIS
Consultante Entreprises

Mélanie CASELLI
Consultante Entreprises Clauses Sociales

Sabrina BRONN
Consultante Entreprises
Label Empl'itude

Nora MEZIANI
Consultante Entreprises
Service entreprise +

Fatou BARRY
Animatrice Parrainage

Un pôle administratif et de gestion du dispositif

Alexandre APPOLONIA
Chef de projet PLIE
Directeur de 1PACTE EMPLOI

Moundjia REZGUI
Responsable Administrative et Financière

Karine DAMEME
Assistante de Gestion

Morgane JALADE
Chargée de Communication

Marie-Hélène MOMBULEAU
Agent d'Entretien